

Contributiereglement 2023

Contributieregeling algemeen

1. Definities

In dit reglement betekent:

- Netto omzet Nederland:
 - a. Het betreft in het peiljaar gerealiseerde omzet in of indirect ten behoeve van het levensmiddelenkanaal.
 - b. We gaan uit van de geconsolideerde omzet van het lid.
 - c. Omzet wordt gedefinieerd als: netto gefactureerde omzet (minus bonussen en kortingen) exclusief BTW (en exclusief eventuele accijnzen) van alle leveranties, zowel eindproduct (consumentenproducten) alsmede grondstoffen, halffabricaten en/of ingrediënten ten behoeve van de productie van eindproducten, aan in Nederland gevestigde afnemers. Alle omzet gefactureerd aan in het buitenland gevestigde afnemers valt derhalve buiten de definitie van omzet.
 - d. Levensmiddelenkanaal wordt gedefinieerd als: alle kanalen waarlangs levensmiddelen de eindgebruiker doorgaans bereiken. Zij omvatten in ieder geval:
 - Supermarkten
 - Speciaalzaken in levensmiddelen
 - Drogisterijzaken
 - Cateraars
 - Horeca
 - Pomp station shops,
 - NS kiosks,
 - School- en bedrijfskantines
 - Zorginstellingen, etc.
 - Groothandel en grootverbruiksorganisaties die geheel of overwegend leveren aan de hierboven opgesomde kanalen
 - Producenten die geheel of overwegend leveren aan de hierboven opgesomde kanalen.
- Netto omzet Export: Omzet wordt gedefinieerd als: netto gefactureerde omzet (minus bonussen en kortingen) exclusief BTW (en exclusief eventuele accijnzen) van alle leveranties, zowel eindproduct (consumentenproducten) alsmede grondstoffen, halffabricaten en/of ingrediënten ten behoeve van de productie van eindproducten, aan alle buiten Nederland gevestigde afnemers (dus exclusief intercompany omzet) vanuit de productie locatie in Nederland. Alle omzet gefactureerd aan in het binnenland gevestigde afnemers valt derhalve buiten de definitie van omzet Export.
- Product: eindproducten of halffabricaten van:
 - bakkerswaren* waaronder begrepen biscuit, banket, wafels, beschuit, snijkoek en aanverwante producten op basis van bloem/meel, mais e.d.; *suikerwerk* waaronder begrepen drop, kauwgom, pepermint, dragees, gomartikelen, keelverzorgers, kauwbonbons, toffees, caramels, zuurtjes, drups, lollies, inclusief boterhamstrooisels;
 - chocoladeproducten* waaronder begrepen verwerking van cacaomassa, cacao poeder, cacaoboter, chocolademassa of couverture in al of niet gevulde chocoladeartikelen, inclusief boterhamstrooisels en pasta's.
- Loonsom: het totaalbedrag van de loonsom WAO van de aangesloten onderneming.
- Onderneming: elke onderneming die zich bezighoudt met de vervaardiging en/of afzet dan wel import en/of afzet van de hiervoor gedefinieerde producten, ongeacht de rechtsvorm. Indien productie (c.q. import) en afzet in verschillende ondernemingen zijn ondergebracht, worden die ondernemingen voor de toepassing van dit reglement als één onderneming gezien.

2. Berekening contributie

Per 2023 past VBZ een nieuwe systematiek voor de berekening van de contributie toe. De contributie aan de leden wordt berekend op basis van 3 elementen (indien voor het lid van toepassing): (1) netto omzet Nederland, (2) netto omzet export en (3) de WAO-loonsom, van het voorafgaande jaar. De contributie wordt berekend door een schijvensysteem met tarieven per element. Op de najaars-ALV van 2022 wordt de VBZ contributie-indexering voor het opvolgende jaar vastgesteld, daarop wordt het schijvensysteem met tarieven aangepast.

Voor het jaar 2023 is een overgangsregeling contributie 2023 uitgewerkt, zie hier onder bij kopje 'contributieregeling 2023' artikel 2 voor nadere uitleg.

Contributieberekening in concernverband

- 3.1. In beginsel is contributie per onderneming verschuldigd.
- 3.2. Tot één concern behorende ondernemingen kunnen individueel lid van VBZ zijn, zulks echter uitsluitend indien alle ondernemingen van het concern, die daarvoor krachtens dit reglement in aanmerking komen, lid van VBZ zijn.
- 3.3. Indien ondernemingen tot één concern behoren, kan de moeder- of divisie-maatschappij opteren - met behoud van het individueel lidmaatschap van die ondernemingen - voor een contributieberekening, gebaseerd op de gezamenlijke productie en loonsom van tot haar concern behorende ondernemingen.
Indien van deze optie gebruik wordt gemaakt, wordt de contributienota gezonden aan en is de contributie verschuldigd door de moeder- of divisie-maatschappij.
Een zodanig optieverzoek kan alleen worden gedaan indien alle daarvoor krachtens dit reglement in aanmerking komende ondernemingen lid van VBZ zijn, zoals onder 1 gedefinieerd.
Voor deze bepaling wordt onder concern verstaan een samenstel van ondernemingen waarover de zeggenschap of waarvan de meerderheid van de aandelen middellijk dan wel onmiddellijk in handen van één rechtspersoon is.

4. Inlichtingen

- 4.1. De aangesloten ondernemingen verstrekken de controller alle inlichtingen nodig voor de uitvoering van dit reglement en verschaffen zodanige bewijsstukken als de controller in redelijkheid zal verlangen.
- 4.2. De controller is te allen tijde gerechtigd een accountantsverklaring te vragen betreffende de opgave van productie en loonsom.
- 4.3. De aangesloten ondernemingen, wiens contributie behoort te worden vastgesteld met inachtneming van artikel 3.3, lichten eigener beweging de secretaris daaromtrent in.
- 4.4. De secretaris is verplicht tot geheimhouding van de hiervoor bedoelde inlichtingen, behoudens voor zover dat niet mogelijk is in verband met een bezwaarschriftprocedure zoals bedoeld in artikel 6.

5. Vaststelling en betaling

- 5.1. De contributie wordt jaarlijks berekend door de controller aan de hand van de verstrekte inlichtingen.
- 5.2. In het eerste kwartaal worden voorschotnota's voor de contributie verzonden ten bedrage van 70% van de over het voorafgaande jaar verschuldigde contributiebijdrage.
- 5.3. De definitieve contributienota's, voorzien van een specificatie van de berekening, worden in september/oktober verzonden.
- 5.4. Betaling van de nota's dient te geschieden 30 dagen na dagtekening.
- 5.5. Bij gebreke van tijdige betaling is de wettelijke vertragingsrente verschuldigd.
- 5.6. Indien een aangesloten onderneming ondanks aanmaning in gebreke blijft de noodzakelijke inlichtingen te verschaffen, stelt de controller de contributie bij wijze van schatting vast; in dat geval is daarenboven een boete verschuldigd van 25% van de aldus vastgestelde contributie.



- 5.7. Indien bezwaar of beroep is ingesteld, kan de controller uitstel van betaling verlenen over dat gedeelte van de contributie waarop het bezwaar of beroep betrekking heeft. Aan dit uitstel kunnen voorwaarden worden verbonden.
6. Bezwaar
- 6.1. Binnen één maand na dagtekening van de definitieve contributienota kan de aangesloten onderneming een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de controller.
- 6.2. Naar aanleiding van een ingediend bezwaarschrift tracht de controller met het lid tot overeenstemming te komen.
- 6.3. Indien de controller het bezwaar ongegrond acht, kan in beroep worden gegaan bij het bestuur van VBZ, die ter zake een bindende beslissing geeft. De bestuursleden van VBZ zijn verplicht tot geheimhouding van de gegevens die hun in dit kader van deze beslissing bekend zijn geworden.
- 6.4. Het voorgaande is mede van toepassing ten aanzien van de boete als bedoeld in artikel 5.6.
7. Verbeterde vaststelling
Indien blijkt van enig feit, dat bij de contributievaststelling ten onrechte niet in aanmerking is genomen, kan een verbeterde vaststelling volgen. Op een verbeterde vaststelling is het bepaalde in artikel 6 van toepassing.
8. Einde van het lidmaatschap/Opzegging
(Samengevat uit de statuten)
Het lidmaatschap eindigt:
- Doordat een lid ophoudt te bestaan of overlijden;
 - Door opzegging door het lid; de opzegging dient bij aangetekende brief aan het adres van VBZ plaats te vinden en wel tegen het einde van het verenigingsjaar, met inachtneming van een opzegtermijn van tenminste drie maanden;
 - Door opzegging door de vereniging, wanneer het lid zijn verplichtingen jegens de vereniging niet nakomt.
9. Slotbepalingen
- 9.1. Het bestuur van VBZ beslist in zaken die in dit reglement mochten blijken niet geregeld te zijn.
- 9.2. Bij dit reglement behoort een jaarlijks door de algemene ledenvergadering van vast te stellen contributieregeling.
- 9.3. Dit contributiereglement is een huishoudelijk reglement in de zin van de statuten.

Contributieregeling 2023

1. De contributieberekening als bedoeld in artikel 2 van het contributiereglement is de som van de bijdrage op basis van (1) netto omzet Nederland, (2) netto omzet export en (3) WAO-loon.
2. Voor 2023 is een overgangsregeling contributie 2023 uitgewerkt, omdat 2023 het overgangsjaar is wat betreft een nieuw contributiesysteem. In dit overgangsjaar zal de contributie berekend worden op basis van de opgegeven cijfers 2022 en het goedgekeurde contributiebudget. Wanneer alle opgaves 2022 van de leden ontvangen zijn, zal een totaalberekening contributies 2023 worden gemaakt. De schijven kunnen mogelijk nog enigszins worden aangepast om tot de gewenste gebudgetteerde contributieopbrengst 2023 te komen. In 2023 zal de maximale stijging van de hieronder bij 6.1 genoemde schijven 3,5% zijn. Met uitzondering van de minimum en maximum contributiebijdrage (zie 6.2), deze zullen vanaf 2024 en verder geïndexeerd worden.
3. Het refertejaar voor zowel de bijdrage van de netto omzet Nederland, netto omzet export als die voor WAO-loon, is het jaar voorafgaande aan het contributiejaar. Bij niet tijdige beschikbaarheid van deze gegevens, zal VBZ een inschatting maken.
4. Ondernemingen zijn de bijdrage op basis van de loonsom verschuldigd indien zij verplicht dan wel vrijwillig de CAO voor de Zoetwarenindustrie toepassen. Deze bijdrage is ook verschuldigd door ondernemingen die met een officiële vrijstelling ter zake een eigen ondernemings- resp. concern-cao toepassen.
5. Ondernemingen zijn de bijdrage op basis van de loonsom niet verschuldigd indien zij verplicht vallen onder de cao van een andere bedrijfstak dan wel krachtens ontheffing een andere cao dan een van de hiervoor onder 4 bedoelde cao's toepassen.
6. De contributiebijdrage wordt berekend overeenkomstig de navolgende regeling:

6.1 Schijven en tarieven voor het jaar 2023

Nieuwe contributie op basis van staffel

Berekening netto omzet NL

Schijf	Begin range (EUR)	Einde range (EUR)	Contributietarief per MIO (EUR)
Eerste schijf	0	49.999.999	225
Tweede schijf	50.000.000	124.999.999	180
Derde schijf	125.000.000	99.999.999.999	140

Berekening netto omzet export per MIO (EUR)

Contributietarief per MIO (EUR)
200

Berekening WAO-loon per MIO (EUR)

Contributietarief per MIO (EUR)
1.286

- 6.2. De minimum contributie bijdrage is voor 2023 gesteld op € 1.250 voor het hele jaar, dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd conform de jaarlijks indexatie. De maximum contributie bijdrage is voor 2023 gesteld op €50.000, dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd conform de jaarlijks indexatie.
- 6.3. Onderlinge leveringen tussen aangesloten ondernemingen worden slechts eenmaal meegeteld en wel bij de onderneming die de producten afneemt.
- 6.4. Voor ondernemingen die in Nederland fabrieksmatig aanverwante producten vervaardigen, geldt alleen de eerste schijf van de berekening van netto omzet Nederland. Let wel, de contributie bijdrage van een onderneming die aanverwante producten vervaardigt is minimaal de FNLI contributiebijdrage.

Onder aanverwante producten worden onder meer begrepen: *hartige droge snacks*: chips en sticks (op basis van aardappel, bloem/meel, mais, rijst, cassave e.d.), pinda's en noten (incl. studenten haver, borrel- en knabbelnootjes, Japanse mix), popcorn, kroepoek, pretzels, rijstcrackers en overige cocktailsnacks.

- 6.5. Er is een tarief voor start ups sinds 2019, wanneer ze aan de volgende voorwaarden voldoen:
- Onderneming is jonger dan 5 jaar,
 - Innovatief
 - De producten zijn schaalbaar (kan uitgroeien tot meer productie)
 - Er werken minder dan 10 personen
- De contributie is voor de eerste 2 jaar lidmaatschap op € 500 vastgesteld, na de 2 jaar valt de startup onder het reguliere tarief.

Bij invoering van regeling contributie regeling 2023 blauwdruk – voorgestelde meegroeiregeling

- In geval lid geconfronteerd wordt met een stijgende contributielast:
 - De stijging naar het minimum contributie niveau van € 1.250 wordt direct in jaar 2023 geëffectueerd.
 - Op basis van contributie 2022 wordt in geval van stijging <10% het hogere contributiebedrag direct geëffectueerd.
 - Bij een stijging van >10%, op basis van de contributie 2022, wordt de verhoging opgebouwd door in te groeien met minimaal 10% per jaar t.o.v. het voorgaande jaar om in maximaal 3 jaar in te groeien tot het nieuwe contributieniveau.

	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2
	126% 100%+26% stijging	133% 100%+33%stijging
Jaar 0/ 2022	100%	100%
Jaar 1/ 2023	110%	111%
Jaar 2/ 2024	120% + indexering	122% + indexering
Jaar 3/ 2025	126% + indexering	133% + indexering

- 2024 en 2025 wordt tevens in deze berekening rekening gehouden met de indexatie van de tarieven van voorgaand jaar.



- In geval lid geconfronteerd wordt met een dalende contributielast:
 - Op basis van contributie 2022 wordt in geval van daling <10%, het verlaagde contributiebedrag in jaar 2023 direct geëffectueerd.
 - Bij een daling van >10%, op basis van contributie 2022, zal in het eerste jaar 10% van de korting worden gegeven en in het tweede jaar (en eventueel) volgende jaar wederom 10% korting. Om in maximaal 3 jaar tot het nieuwe contributieniveau te zakken.

	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2
	77% 100%-23% daling	55% 100%-45% daling
Jaar 0/ 2022	100%	100%
Jaar 1/ 2023	90%	85%
Jaar 2/ 2024	80% + indexering	70% + indexering
Jaar 3/ 2025	77% + indexering	55% +indexering

- 2024 en 2025 wordt tevens in deze berekening rekening gehouden met de indexatie van de tarieven van voorgaand jaar.